Совет Южского муниципального района Ивановской области

Р Е Ш Е Н И Е

от 30.10.2026 № 103
г. Южа

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников образовательных учреждений Южского муниципального района, подведомственных Отделу образования администрации Южского муниципального района, утвержденное решением Совета Южского муниципального района от 23.09.2026 №81

В соответствии со ст.ст. 134, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 15 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», ст. 22 Устава Южского муниципального района, решением Совета Южского муниципального района от 08.09.2026 № 66 «Об индексации заработной платы работников муниципальных учреждений Южского муниципального района и работников органов местного самоуправления Южского муниципального района», Совет Южского муниципального района **РЕШИЛ:**

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников образовательных учреждений Южского муниципального района, подведомственных Отделу образования администрации Южского муниципального района, утвержденное решением Совета Южского муниципального района от 23.09.2026 № 81 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников образовательных учреждений Южского муниципального района, подведомственных Отделу образования администрации Южского муниципального района» (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. Раздел 5 Положения изложить в следующей редакции:

« 5. Порядок и условия выплат стимулирующего характера.

5.1. Работникам образовательных учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за качество выполняемых работ;

- за классность водителям автомобилей;

- премии (вознаграждение по итогам работы) /стимулирующие выплаты;

- за особые условия труда и сложность выполняемых задач;

- выплаты за работу в сельской местности;

- ежемесячное денежное вознаграждение советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;

- молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность (1000,00 рублей). Молодыми специалистами считаются педагогические работники в возрасте до 35 лет, получившие среднее профессиональное или высшее образование, при первичном трудоустройстве по специальности в муниципальные учреждения в течение трех лет после окончания учебного заведения;

- воспитателям (включая старшего) за выполнение функций по работе с семьями воспитанников (4000,00 рублей);

- педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений за превышение федерального государственного стандарта дошкольного образования по приоритетным или всем направлениям его деятельности (850,00 рублей);

- специалистам, участвующим в программе «Земский учитель» (5000,00 рублей).

5.1.1. Выплаты стимулирующего характера выплачиваются при выполнении работником установленной нормы рабочего времени для данной категории работников. В том случае, когда работник отработал меньше нормы, оплата труда производится пропорционально фактически отработанному времени.

5.1.2. Размеры и условия выплат стимулирующего характера работникам образовательного учреждения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами соответствующего образовательного учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, в соответствии с настоящим Положением.

5.1.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются с учетом разрабатываемых в образовательных

учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

5.1.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в абсолютном значении.

5.1.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах средств на оплату труда работников, утвержденных в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) образовательного учреждения.

5.2. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам образовательного учреждения в абсолютных размерах согласно приложению 3 к настоящему Положению.

5.2.1. Работникам образовательного учреждения могут устанавливаться следующие выплаты:

1) за наличие квалификационной категории (первой, высшей и педагог-наставник (педагог-методист)), присвоенной по результатам аттестации педагогических работников, со дня присвоения квалификационной категории решением аттестационной комиссии Департамента образования и науки Ивановской области;

2) за ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), со дня принятия Министерством Просвещения Российской Федерации решения (приказа) о выдаче диплома;

3) за ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), со дня принятия Министерством просвещения Российской Федерации решения (приказа) о выдаче диплома;

4) за ведомственный нагрудный знак по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) со дня награждения;

5) за почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации» и другие почетные звания по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) со дня присвоения.

5.2.1.1. При наличии у работника нескольких почетных званий выплата производится только по одному из почетных званий.

5.2.1.2. Решение об установлении выплаты принимается руководителем образовательного учреждения персонально в отношении конкретного работника, при наличии подтверждающих документов.

5.3. Выплаты за наличие у водителей автомобилей квалификации 1, 2 и 3 класса устанавливаются в абсолютных размерах.

5.3.1. Квалификация 3 класса присваивается водителям легковых автомобилей, имеющим категорию «В» или «С» и водителям автобусов с категорией «Д». (выплата в размере 500 рублей).

5.3.2. Квалификация 2 класса присваивается водителям легковых автомобилей, имеющим категории «В», «С», «Е» и водителям автобусов с категорией «Д» или «Д» и «Е» и имеющим стаж работы водителем не менее 3 лет (выплата в размере 1000 рублей).

5.3.3. Квалификация 1 класса присваивается водителям легковых автомобилей и автобусов, имеющих категории «В», «С», «Е» и «Д» и стаж не менее 2 лет водителя 2 класса (выплата в размере 1200 рублей).

5.3.4. Решение об установлении выплаты принимается руководителем образовательного учреждения на основании решения комиссии по установлению квалификации водителей, созданной в образовательном учреждении.

5.4. Премии (вознаграждение по итогам работы) устанавливаются с целью поощрения работников образовательного учреждения, в том числе педагогических работников, по результатам оценки показателей и критериев эффективности их труда за определенный период.

5.4.1. Размеры, условия и периодичность осуществления премий (вознаграждений по итогам работы) с учетом оценки показателей и критериев эффективности труда устанавливаются локальным нормативным актом (соглашением) образовательного учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

5.4.1.1. Показатели и критерии оценки эффективности труда работников образовательного учреждения устанавливаются по всем должностям руководителей, специалистов, служащих и профессиям рабочих в зависимости от выполняемых трудовых функций.

5.4.2. Рекомендуемые показатели эффективности труда работников образовательного учреждения могут включать:

5.4.2.1. Для педагогических работников:

- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы образовательного учреждения (структурного подразделения образовательного учреждения);

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с деятельностью образовательного учреждения;

- достижение обучающимися (обучающимися с ограниченными возможностями здоровья) высоких показателей в образовании по

сравнению с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения;

- позитивные результаты деятельности педагогического работника (снижение (отсутствие) пропусков уроков (занятий) обучающимися (обучающимися с ограниченными возможностями здоровья) без уважительной причины; снижение количества обучающихся (обучающихся с ограниченными возможностями здоровья), стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних);

- позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся (обучающихся с ограниченными возможностями здоровья) по учебным предметам, курсам, дисциплинам;

- непосредственное участие в реализации федеральных проектов, не входящих в состав национальных проектов;

- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- участие в семинарах, конференциях и симпозиумах, проводимых учреждением;

- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа российского образования, культуры и искусства, как внутри страны, так и за ее пределами;

- непосредственное участие в конкурсах, выполнении грантов, договоров гражданско-правового характера и других приносящих доход мероприятиях;

- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ в области образования, культуры и искусства;

- освоение программ повышения квалификации или профессиональной переподготовки;

- участие в реализации мероприятий по сохранению и укреплению здоровья детей и молодежи в общеобразовательных организациях, организациях дополнительного образования, участие в организации физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;

- участие педагогического работника в разработке основных общеобразовательных программ, дополнительных общеобразовательных программ, дополнительных профессиональных программ;

- работу с детьми из социально неблагополучных семей;

- работу с детьми - сиротами и детьми, оставшимся без попечения родителей, лицами из числа детей-сирот и детей, оставшимся без попечения родителей, а также лицами, потерявшими в период обучения обоих родителей или единственного родителя;

- наличие учебно-методических материалов, в том числе на официальном сайте муниципального учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

- работу по теме научно-исследовательской, опытно-конструкторской, технологической работы, либо подготовку заявки на научный конкурс, принятой к рассмотрению;

- участие в международных, всероссийских, региональных научных мероприятиях (конференциях, научных семинарах (форумах), конгрессах, симпозиумах) с докладом;

- наличие подготовленных педагогическими работниками обучающихся - победителей и призеров всероссийских (международных) олимпиад, конкурсов и соревнований;

- участие в выполнении программы развития учреждения;

- организацию, проведение или участие в профориентационных мероприятиях, организованных учреждением;

- участие и достижения в инновационной деятельности учреждения;

- использование новых эффективных технологий в процессе работы;

- работу с лицами с ограниченными возможностями здоровья;

- другие показатели и условия.

5.4.3. Для работников учреждений, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих:

- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

- выполнение особо важных и срочных работ;

- другие показатели и условия.

5.4.3.1. Решение об установлении выплаты принимается руководителем образовательного учреждения на основании решения (протокола) комиссии по оценке эффективности труда работников, созданной образовательном учреждении.

5.4.3.2. Комиссия по оценке эффективности труда работников, в состав которой входит работники из числа представительного органа работников, педагогических и иных работников, административно-управленческого персонала, утверждается руководителем образовательного учреждения ежегодно.

5.4.3.3. Порядок формирования и деятельности комиссии по оценке эффективности труда работников определяется положением, утвержденным образовательным учреждением.

5.4.3.4. Премии (вознаграждения по итогам работы) устанавливаются в абсолютном значении в зависимости от выполнения показателей и за период, установленный коллективным договором (соглашением, локальным нормативным актом) соответствующего муниципального учреждения.

5.4.3.5. Не допускается установление премий (вознаграждения по итогам работы) за разные периоды работы (месяц, квартал, полугодие, год) по результатам оценки одних и тех же показателей эффективности труда работников.

5.4.3.6. Основанием для премий (вознаграждений по итогам работы) работникам образовательного учреждения является локальный нормативный акт образовательного учреждения с указанием в нем размера премиальных выплат в абсолютном размере.

5.4.3.7. Единовременные стимулирующие выплаты работникам образовательных организаций могут быть выплачены по итогам работы за месяц или квартал, полугодие, 9 месяцев, год за:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

- качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;

- участие работника в выполнении важных работ, мероприятий;

- разработку и внедрение рационализаторских предложений;

- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;

- трудовой вклад работника в выполнение проводимых учреждением мероприятий;

- использование новых эффективных технологий в процессе работы;

- выполнение особо важных и срочных работ;

- другие показатели, условия и достижения.

5.5. Выплаты за особые условия труда и сложность выполняемых задач устанавливаются работникам образовательного учреждения, занимающим должности специалистов, служащих, работников по профессиональным квалификационным группам должности работников, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам, за исключением отдельных категорий работников, которым обеспечивается уровень средней заработной платы определенный указами Президента

Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

5.5.1. Рекомендуемый размер выплат за особые условия труда и сложность выполняемых задач - до 200% должностного оклада.

5.5.2. Решение об установлении выплаты отдельным работникам за особые условия труда и сложность выполняемых задач принимается руководителем образовательного учреждения в порядке и размере, определенном коллективным договором (соглашением, локальным нормативным актом), принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

5.6. Выплата за работу в сельской местности устанавливается специалистам образовательных учреждений (филиалов, обособленных структурных подразделений образовательных учреждений), расположенных в сельской местности и поселках, в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

5.6.1. Решение об установлении выплаты за работу в сельской местности принимается руководителем образовательного учреждения в соответствии с коллективным договором (соглашением, локальным нормативным актом), принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

5.7. Ежемесячное денежное вознаграждение устанавливается советникам директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями образовательных учреждений, размер и порядок выплаты которого устанавливается нормативным правовым актом Правительства Ивановской области.

5.7.1. Показатели и критерии оценки эффективности труда, конкретный размер выплат стимулирующего характера и (или) порядок расчета такого размера, исходя из размера фонда оплаты труда образовательного учреждения (достигнутых показателей эффективности за соответствующий период и иных обстоятельств) по каждой должности (профессии) включаются в трудовой договор с работником.

5.8. В образовательном учреждении работникам могут быть произведены иные стимулирующие выплаты:

- в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными датами;

- в связи с присвоением почетных званий, награждением знаками отличия в труде (нагрудными знаками, Почетными грамотами (благодарностями) органов государственной власти, органов местного

самоуправления Южского муниципального района и Южского городского поселения);

- в связи с юбилейными датами работника (50 лет, 55 лет, 60 лет и 65 лет).

5.9. Ежемесячная выплата стимулирующего характера работнику, занимающему выборную должность председателя первичной профсоюзной организации и выполняющему общественные обязанности в интересах коллектива работников, производится ежемесячно за счет средств работодателя в размерах не менее 15% минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а при охвате профсоюзным членством более половины работников данного работодателя, - не менее 20% минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

5.9.1. Данная выплата устанавливается сроком на один учебный год (с 1 сентября текущего года по 31 августа следующего года)».

1.2. Приложение 1 к Положению изложить в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования в следующем порядке:

2.1. Пункт 1.1 настоящего решения применяется к правоотношениям, возникшим с 01.09.2026 года.

2.2. Пункт 1.2 настоящего решения применяется к правоотношениям, возникшим с 01.10.2026 года.

3. Опубликовать настоящее решение в официальном издании «Правовой Вестник Южского муниципального района» и разместить на официальном сайте Южского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава Южского муниципального района

_____ Е.В. Бесшапошникова

Председатель Совета Южского муниципального района

_____ Е.А. Муратова

Приложение 1 к решению Совета
Южского муниципального района
от 30.10.2026 № 103

Приложение 1 к Положению
о системе оплаты труда
работников образовательных учреждений
Южского муниципального района,
подведомственных Отделу образования
администрации Южского муниципального района»

**Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы)
по квалификационным уровням профессиональных
квалификационных групп (ПКГ)**

Таблица 1. ПКГ общеотраслевых профессий рабочих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	должностной оклад, руб.
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; грузчик; дворник; истопник; кастелянша; кладовщик; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; сторож (вахтер); рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; кухонный рабочий; машинист по стирке и ремонту спецодежды; оператор котельной; мойщик посуды; буфетчик; подсобный рабочий:	
	- 1 квалификационный разряд	6950
	- 2 квалификационный разряд	7160
	- 3 квалификационный разряд	7368
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший"	7387

	(старший по смене)	
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; повар; кондитер; водитель автобуса:	
	- 4 квалификационный разряд	7598
	- 5 квалификационный разряд	8132
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
	- 6 квалификационный разряд	9029
	- 7 квалификационный разряд	9933
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	10416
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	12498

Таблица 2.ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	должностной оклад руб.
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный	Секретарь-машинистка; машинистка; калькулятор; экспедитор, дежурный (по	9894

уровень	общежитию и др.); нарядчик; делопроизводитель; комендант; кассир; секретарь	
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	10742
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Администратор; диспетчер; лаборант; техник; техник по инструменту; техник-программист; техник по защите информации; секретарь руководителя; инспектор по кадрам; специалист по работе с молодежью	11280
2 квалификационный уровень	Заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	13722
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	14367
4 квалификационный уровень	Мастер участка (включая старшего); механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	14933
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; документовед, бухгалтер-ревизор; инженер; инженер-программист (программист); инженер-электроник; профконсультант; инженер-энергетик (энергетик); психолог; социолог; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной	15053

	деятельности; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; юрисконсульт; менеджер	
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	16552
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	16652
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	18052
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	18391
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела информации	16210
2 квалификационный уровень	Главный (диспетчер, механик, сварщик), за исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации	17302

Таблица 3.ПКГ должностей работников образования (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	должностной оклад, руб.
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1	Вожатый; помощник воспитателя;	9736

квалификационный уровень	секретарь учебной части	
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	10832
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	12524
ПКГ должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	17604
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	19276
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	20414
4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь, преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	20542
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных	20164

	ко 2 квалификационному уровню)	
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей;	21339

Таблица 4. ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	должностной оклад, руб.
3 квалификационный уровень	Библиотекарь	15600

Таблица 5.Размеры должностных окладов (окладов) по должностям работников, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам

Должности	должностной оклад (оклад) в рублях
Специалист по закупкам	15053
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	20542
Контрактный управляющий	18063
Специалист, ответственный за обеспечение безопасности дорожного движения	15053
Ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	9736