



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**  
**Ивановская область**  
**Совет Южского муниципального района**  
**Пятого созыва**

**Р Е Ш Е Н И Е**

**от 15.11.2013 № 105**

г.Южа

**об утверждении отраслевого Положения об оплате труда работников  
учреждений образования Южского муниципального района**

В соответствии со [статьями 135, 144, 145](#) Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Южского муниципального района,

**Совет Южского муниципального района РЕШИЛ:**

1. Утвердить отраслевое Положение об оплате труда учреждений образования Южского муниципального района (прилагается).
2. Действие настоящего решения распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2013 года.
3. Настоящее решение подлежит опубликованию в официальном издании «Правовой Вестник Южского муниципального района».

Глава Южского муниципального района

Е.А.Муратова

**ОТРАСЛЕВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ**  
**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ**  
**ЮЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

Настоящее Положение распространяет свое действие на работников муниципальных учреждений образования и структурных подразделений Отдела образования администрации Южского муниципального района (за исключением рабочих общепрофессиональных профессий), оплата труда которых осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетных учреждений.

1. Общие положения

1.1. Настоящее отраслевое Положение об оплате труда работников учреждений образования Южского муниципального района Ивановской области разработано в соответствии со ст. 42 Устава Южского муниципального района, с учетом [постановления](#) Главы Южского муниципального района Ивановской области от 31.10.2008 N 960 "О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления Южского муниципального района".

Положение разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников учреждений образования Южского муниципального района Ивановской области, повышения заинтересованности в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами.

1.2. Каждому образовательному учреждению с учетом настоящего Положения, в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации разработать и принять положения об оплате труда работников учреждения с учетом мнения представительного органа работников, а также внести необходимые изменения в действующие локальные нормативные

акты, коллективные и трудовые договоры.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), повышающих коэффициентов, выплат стимулирующего характера, выплат компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор работника.

1.4. Заработная плата предельными размерами не ограничивается, за исключением размеров окладов и стимулирующих выплат руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений образования.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным [законом](#).

1.6. Установить, что заработная плата работников, устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников бюджетных учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.7. Настоящее Положение не распространяется на работников общеобразовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, и школ искусств.

## 2. Порядок расчета заработной платы работников

2.1. Заработная плата работников образовательных учреждений Южского муниципального района Ивановской области определяется на основе:

- отнесения должностей работников к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням в составе профессиональных групп;

- установления должностных [окладов](#) (окладов, ставок заработной платы) на основе размеров минимальных окладов (минимальных ставок заработной платы) работников по соответствующим ПКГ, повышающих коэффициентов по занимаемым должностям (профессиям) в зависимости от предъявляемых требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы (приложение 1 к настоящему

Положению);

- установления выплат компенсационного характера;

- установления выплат стимулирующего характера;

- установления доплаты работнику для доведения его заработной платы до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным [законодательством](#), или до доведения заработной платы работника до уровня заработной платы, предусмотренной [пунктом 1.6](#) настоящего Положения.

2.2.1. Заработная плата работников образовательных учреждений определяется по следующей формуле:

$Зп = О + К + С + Д$ , где:

Зп - заработная плата работника;

О - должностной оклад работника с учетом повышающего коэффициента;

К - выплаты компенсационного характера;

С - выплаты стимулирующего характера;

Д - доплата до доведения заработной платы работника до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным [законодательством](#), или до доведения заработной платы работника до уровня заработной платы, предусмотренной [пунктом 1.6](#) настоящего Положения.

2.2.2. Должностные оклады работников образовательных учреждений определяются путем умножения минимальных окладов по квалификационному уровню ПКГ должностей работников образовательного учреждения на повышающий коэффициент по занимаемой должности в зависимости от имеющегося уровня квалификации:

$О = М_о \times К_д$ , где:

О - должностной оклад работника;

$М_о$  - минимальный оклад по квалификационному уровню ПКГ должностей работников образовательного учреждения ([приложение 1](#) к настоящему Положению);

Кд - коэффициент по занимаемой должности ([приложение 1](#) к настоящему Положению).

2.3.1. Месячная заработная плата работника ПКГ должностей педагогических работников определяется как сумма оплаты труда (оклад с учетом повышающего коэффициента), исчисленная с учетом фактически установленного объема учебной нагрузки, выплат компенсационного и стимулирующего характера по формуле:

$$Зп = Оф + К + С, \text{ где:}$$

Зп - месячная заработная плата;

Оф - оплата за фактическую учебную нагрузку;

К - выплаты компенсационного характера;

С - выплаты стимулирующего характера.

2.3.2. Размер оплаты труда работника ПКГ должностей педагогических работников за фактически установленный ему объем учебной нагрузки определяется путем умножения размеров должностных окладов по квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников на фактическую учебную нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленный оклад за норму часов педагогической работы в неделю по следующей формуле:

$$Оф = \frac{\text{Ост} \times \text{Фн}}{\text{Нч}}, \text{ где:}$$

Оф - оплата за фактическую учебную нагрузку педагогического работника;

Ост - должностной оклад (ставка заработной платы) за установленную норму часов педагогической работы в неделю, рассчитываемый как произведение минимального оклада по квалификационному уровню ПКГ должностей педагогических работников на коэффициент по занимаемой должности ([приложение 1](#) к настоящему Положению);

Фн - фактическая учебная нагрузка в неделю;

Нч - норма часов педагогической работы в неделю в соответствии с [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 03.04.2003 N 191 "О

продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников".

Объем учебной нагрузки педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в образовательном учреждении.

Установленная при тарификации оплата за фактическую нагрузку педагогического работника выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

В период школьных каникул педагогические работники привлекаются к педагогической, методической и организационной работе в пределах своей фактической нагрузки, оплата труда осуществляется в соответствии с периодом, предшествующим каникулам.

2.3.3. Месячная заработная плата, размеры ставок заработной платы или должностных окладов других педагогических работников (в т.ч. педагогов дополнительного образования, воспитателей, педагогов-психологов, педагогов-организаторов и т.п.) определяются в порядке, предусмотренном для учителей, в том числе для отдельных педагогических работников (педагогов дополнительного образования, воспитателей, музыкальных руководителей и др.) с учетом определения оплаты за педагогическую работу в зависимости от ее объема и норм часов педагогической работы, установленных за ставку.

Должностные оклады педагогических работников, для которых не предусмотрены отдельные нормы часов работы за ставку, определяются путем умножения минимальных окладов по квалификационным уровням ПКГ должностей педагогических работников на повышающий коэффициент по занимаемой должности.

2.4. Тарификация работ рабочих производится с учетом Единого тарифно-квалификационного [справочника](#) работ и профессий рабочих (ЕТКС), утверждение и применение которого определяется в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

2.5. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы), а также другие условия оплаты труда работников, с которыми в порядке, предусмотренном трудовым [законодательством](#) Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников данного учреждения, с соблюдением норм трудового [законодательства](#) Российской Федерации.

Другие гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым [законодательством](#) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами,

предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров и начисления заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производятся отдельно по каждой из должностей.

### 3. Порядок расчета заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений образования

3.1. Должностной оклад руководителя образовательного учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им образовательного учреждения:

$$O_p = C_{зп} \times K_{г},$$

$O_p$  - должностной оклад руководителя образовательного учреждения;

$C_{зп}$  - средняя заработная плата основного персонала образовательного учреждения;

$K_{г}$  - повышающий коэффициент (кратности) в зависимости от группы по оплате труда руководителя образовательного учреждения.

Размеры повышающих коэффициентов и порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей образовательных учреждений установлены [приложением 2](#) к настоящему Положению.

К основному персоналу образовательного учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано образовательное учреждение ([приложение 3](#)).

Порядок исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя образовательного учреждения осуществляется:

средняя заработная плата работников основного персонала образовательного учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов),

ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников основного персонала учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения:

$$\text{Ср. з/пл} = (\text{Сумма Зп}) / (\text{Сумма СЧР}),$$

где Ср. з/пл - средняя заработная плата работников основного персонала учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения;

Сумма Зп - сумма заработной платы работников основного персонала образовательного учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году, включая выплаты стимулирующего характера, без выплат компенсационного характера;

Сумма СЧР - сумма среднемесячной численности работников основного персонала образовательного учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

При расчете средней заработной платы учитывается заработная плата основного персонала (без учета вакансий), включая выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения.

Расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников основного персонала.

При определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитывается среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями. По учреждениям дополнительного образования учитывается среднемесячная численность работников основного персонала учреждения без внешних совместителей.



Должностной оклад руководителя образовательного учреждения, определяемый трудовым договором, пересматривается один раз в календарный год и устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, за отработанное время в предшествующем календарном году, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им образовательного учреждения.

3.2. Должностные оклады заместителя руководителя и главных бухгалтеров образовательных учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих образовательных учреждений:

заместитель директора по учебно-воспитательной работе - на 10%;

заместитель директора по воспитательной работе - на 20 - 30%;

заместитель директора по информатизации - на 20 - 30%;

заместитель директора по АХР, главный бухгалтер - на 30%.

3.3. С учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера: руководителю учреждения - Отдел образования администрации Южского муниципального района Ивановской области; заместителям руководителя, главному бухгалтеру образовательного учреждения - работодателем соответствующего лица в соответствии с нормами действующего трудового [законодательства](#) РФ.

3.4. Размер оплаты труда руководителя учреждений образования определяет Отдел образования администрации Южского муниципального района. Виды и предельные размеры стимулирующих выплат заместителей и главных бухгалтеров образовательных учреждений определяет Отдел образования администрации Южского муниципального района, конкретный размер данных выплат устанавливает руководитель соответствующих учреждений. Выплаты стимулирующего характера для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров образовательного учреждения производятся из средств централизованного фонда стимулирования руководителя, сформированного Отделом образования администрации Южского муниципального района в размере до 5% из состава фонда оплаты труда образовательного учреждения.

3.5. Выплаты стимулирующего характера (премии) руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений образования осуществляются с учетом результатов деятельности образовательного учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы образовательного учреждения и не могут превышать 1,5 оклада для руководителей, 1 оклада для заместителей, 0,7 оклада для главных бухгалтеров в месяц.

## 4. Порядок и условия установления выплат

### компенсационного характера

4.1. Работникам образовательных учреждений могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, за увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплаты специалистам учреждений, расположенных в сельской местности.

4.2. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со [статьей 147](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер указанных выплат устанавливается до 12 процентов должностного оклада, но не менее 4 процентов оклада (должностного оклада).

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты прекращается.

4.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни) устанавливаются в соответствии с трудовым [законодательством](#) Российской Федерации.

4.3.1. Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей

временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Для педагогических работников учреждений образования может применяться почасовая оплата: за часы, отработанные за отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников с их письменного согласия, продолжавшегося не свыше двух месяцев, за педагогическую работу специалистов других учреждений и организаций (в том числе работников органов государственной власти и местного самоуправления, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых к проведению учебных занятий в учреждениях.

Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы на среднемесячное количество рабочих часов, а для преподавателей учреждений начального и среднего профессионального образования - путем деления установленной месячной ставки заработной платы на 72 часа.

Оплата труда педагогического работника за замещение отсутствующего преподавателя (учителя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки и путем внесения изменений в тарификацию.

4.3.2. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Размер доплаты - от 20 до 35 процентов оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника в ночное время.

Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

4.3.3. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

Размер доплаты составляет:

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени,

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.3.4. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со [статьей 152](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3.5. С учетом других условий труда, отклоняющихся от нормальных (повышенная напряженность), работникам образовательных учреждений устанавливается выплата компенсационного характера в виде [коэффициента](#) специфики к должностному окладу, оплате за фактическую учебную нагрузку в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

4.3.6. Работникам производится доплата за увеличение объема работ (работа, связанная с образовательным процессом и не входящая в круг основных обязанностей педагогического работника), при этом порядок ее установления определяется образовательным учреждением самостоятельно, но в объеме не менее 6% средств, предусмотренных на оплату труда в бюджетной смете образовательного учреждения.

В перечень видов увеличения объема работ могут включаться: классное руководство, проверка тетрадей, заведование отделениями, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе и др.; руководство предметными комиссиями, цикловыми и методическими комиссиями; проведение работы по дополнительным образовательным программам; организация трудового обучения, профессиональной ориентации и другие.

4.4. Доплата специалистам образовательных учреждений, расположенных в сельской местности и поселках, а также специалистам филиалов, структурных подразделений, находящихся в сельской местности и поселках Южского муниципального района, муниципальных образовательных учреждений, расположенных в городах, [перечень](#) которых определяется согласно приложению 5,

устанавливается в размере 25 процентов должностного оклада (оплата за фактическую учебную нагрузку).

4.5. Для начисления выплат компенсационного характера [п. 3.3.2](#) - [3.3.4](#) доплата за час (день) определяется путем деления должностного оклада (оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов (дней) в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

4.6. Размер выплат компенсационного характера устанавливается в процентном отношении к [окладу](#) (ставке заработной платы) с учетом повышающего коэффициента (приложение 1).

## 5. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

5.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в образовательном учреждении могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера к окладу:

а) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

- за знание и использование в работе иностранных языков - 15 процентов;

- за оперативное выполнение особо важных заданий руководства учреждения;

- за ведомственный нагрудный знак - 10 процентов (со дня присвоения);

- за почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и другие почетные звания по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) - 20 процентов (со дня присвоения);

- за выполнение функций по работе с семьями воспитанников - до 35 процентов (применяются в отношении воспитателей дошкольных образовательных учреждений);

- за осуществление педагогического процесса во время занятий и режимных моментов - 25 процентов (применяется в отношении младших воспитателей дошкольных образовательных учреждений);

- доплата за содействие в обеспечении платных услуг и иной приносящей доход деятельности;

- за превышение государственного стандарта дошкольного образования по приоритетным или всем направлениям его деятельности - до 15 процентов.

б) выплаты за качество выполняемых работ:

- образцовое качество выполняемых работ;

- персональная надбавка от степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, сложности, важности выполняемой работы и других факторов.

в) выплаты водителям автомобилей за наличие открытых категорий до 25 процентов;

г) премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы за месяц или квартал, полугодие, 9 месяцев, год (определяется образовательным учреждением самостоятельно).

5.2. Решение о введении каждой конкретной выплаты стимулирующего характера принимает руководитель образовательного учреждения, при этом условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами соответствующего образовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения в пределах ассигнований на оплату труда, предусмотренных в бюджетной смете, плане финансово-хозяйственной деятельности).

5.3. При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательного учреждения;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью образовательного учреждения;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

- участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий и т.д.;

- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения, обеспечением платных услуг и иной приносящей доход деятельности);

- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательного учреждения среди населения;
- непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ и т.д.

Максимальным размером указанные выплаты стимулирующего характера не ограничены и предусматриваются в пределах доведенного фонда оплаты труда.

5.4. Размер выплат стимулирующего характера (в том числе премии) может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к [окладу](#) (ставке заработной платы) с учетом повышающего коэффициента (приложение 1).

5.5. Установить ежемесячную выплату стимулирующего характера педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений Южского муниципального района и дошкольных групп в муниципальных общеобразовательных учреждениях Южского муниципального района, реализующих программы дошкольного образования, за эффективность предоставления муниципальной услуги: предоставление бесплатного общедоступного дошкольного образования, согласно критериям оценки деятельности педагогических работников, утвержденным локальными актами учреждений образования.

Установить ежемесячную выплату стимулирующего характера педагогическим работникам образовательных учреждений дополнительного образования детей Южского муниципального района за качество и результаты работы согласно критериям оценки деятельности педагогических работников, утвержденных локальными актами учреждений образования, из расчета за фактически отработанное время, по основной должности.

5.5.1. Стимулирующие выплаты работников учитываются при исчислении средней заработной платы в целях предоставления работникам гарантий, установленных Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации.

5.5.2. Установить выплату стимулирующего характера председателям первичных профсоюзных организаций в размерах, установленных коллективным договором, но не менее 10% от минимального размера оплаты труда, установленного законодательством (ст.377 ТК РФ, п. 8.8. Соглашения Отдела образования администрации Южского муниципального района и Южской районной организации работников профсоюза работников народного образования и науки Ивановской области от 08.11.2013 года «По защите трудовых, социально-экономических прав работников образования и обучающихся в учреждениях профессионального образования Южского района » на 2013-2015 годы).

## 6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. По должностям служащих и профессиям рабочих, размеры минимальных окладов (ставок заработной платы) по которым не определены настоящим Положением, размеры минимальных окладов устанавливаются по решению руководителя образовательного учреждения.

6.2. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем образовательного учреждения по согласованию с Отделом образования администрации Южского муниципального района и включает в себя все должности служащих и профессии рабочих данного образовательного учреждения.

6.3. Руководитель образовательного учреждения проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) и других оснований, в соответствии с которыми определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) педагогических и других работников. Руководитель несет ответственность за своевременное и правильное оформление приказов о стаже, образовании и педагогической нагрузке работников образовательных учреждений.

6.4. В пределах экономии фонда оплаты труда работникам учреждений образования может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель муниципального учреждения в рамках принятого им положения о материальном стимулировании.





Приложение 1  
к отраслевому Положению об оплате труда работников  
учреждений образования Южского муниципального района Ивановской области

**Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (ПКГ) в зависимости от повышающих коэффициентов к минимальным окладам по квалификационным уровням ПКГ**

**ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих**

Номер уровня ПКГ	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»				
1	1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: возчик; гардеробщик; грузчик; дворник; истопник; кастелянша; кладовщик; конюх; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; сторож (вахтер) - 1 квалификационный разряд - 2 квалификационный разряд - 3 квалификационный разряд	2030	1 1,03 1,06
	2 квалификационн	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по	2158	1

	ый уровень	профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)		
<b>ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»</b>				
2	1 квалификационн ый уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля - 4 квалификационный разряд - 5 квалификационный разряд	2220	1 1,07
	2 квалификационн ый уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства» - 6 квалификационный разряд - 7 квалификационный разряд	2639	1 1,1
	3 квалификационн ый уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3044	1
	4 квалификационн ый уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	3653	1

**ПКГ должностей работников образования**

Квалификационный	Должности, отнесенные к квалификационным	Мини-	Коэффициент по занимаемой
------------------	--	-------	---------------------------

уровень	уровням	мальный оклад, руб.	должности
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1 квалификационный уровень	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	2845	1
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	3167	1
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	3661	1
ПКГ должностей педагогических работников			
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	4173	1 - без категории 1,02 - вторая категория 1,05- первая категория 1,10 - высшая категория
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог- организатор; социальный педагог; тренер- преподаватель	4570	1 - без категории 1,02 - вторая категория 1,05- первая категория 1,10 - высшая категория
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор- методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	4840	1 - без категории 1,02 - вторая категория 1,05- первая категория 1,10 - высшая категория 1,174 - без категории* 1,198 - вторая категория* 1,233- первая категория* 1,291 - высшая категория*

4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь, преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования); учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	4870	1 - без категории 1,02 - вторая категория 1,05- первая категория 1,10 - высшая категория
	Учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед	4870	1 - без категории 1,02 - вторая категория 1,05- первая категория 1,10 - высшая категория  1,146 - без категории* 1,169 - вторая категория* 1,203 - первая категория* 1,261 - высшая категория*
<b>ПКГ должностей руководителей структурных подразделений</b>			
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню)	4780	1

2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню); старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	5058	1
3 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	5097	1

\* для общеобразовательных учреждений

### ПКГ общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ «Общетраслевые должности служащих первого уровня»			

1 квалификационный уровень	Секретарь-машинистка; машинистка; калькулятор; экспедитор, дежурный (по общежитию и др.); нарядчик; делопроизводитель; комендант; кассир; секретарь	2892	1
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	3140	1
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
1 квалификационный уровень	Администратор; диспетчер; лаборант; техник; техник по инструменту; техник-программист; техник по защите информации; секретарь руководителя; инспектор по кадрам	3298	1
2 квалификационный уровень	Заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	4012	1
3 квалификационный уровень	Заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	4202	1

4 квалификационный уровень	Мастер участка (включая старшего); механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	4366	1
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; документовед, бухгалтер-ревизор; инженер; инженер-программист (программист); инженер-электроник; профконсультант; инженер-энергетик (энергетик); психолог; социолог; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; юрисконсульт	4401	1
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	4840	1
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	4869	1
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	5278	1
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	5377	1
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»			
1 квалификационный уровень	Начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела информации	4740	1



2 квалификационный уровень	Главный (диспетчер, механик, сварщик), за исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации	5058	1
----------------------------	--	------	---

### ПКГ общепрофессиональных должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»			
3 квалификационный уровень	Библиотекарь	4562	1

### ПКГ общепрофессиональных должностей медицинских и фармацевтических работников

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»			
1 квалификационный уровень	Медицинский статистик	2639	1,21
2 квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	2906	1 - без категории 1,19- вторая категория 1,28 - первая категория 1,38 - высшая категория
3 квалификационный	Медицинская сестра	3044	1 - без категории

уровень			1,19- вторая категория 1,28 - первая категория 1,38 - высшая категория
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	3209	1 - без категории 1,19- вторая категория 1,28 - первая категория 1,38 - высшая категория

Приложение 2  
к отраслевому Положению  
об оплате труда работников  
учреждений образования  
Южского муниципального района  
Ивановской области

Коэффициенты, применяемые при установлении должностного оклада руководителей в зависимости от группы оплаты труда:

Группа	Коэффициенты, применяемые при установлении должностного оклада
Первая	1,85
Вторая	1,7
Третья	1,5
Четвертая	1,3

Группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений

N п/п	Тип (вид) общеобразовательного учреждения	Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям			
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
1	2	3	4	5	6
1.	Школы и другие общеобразовательные учреждения; сады; учреждения дополнительного образования детей	свыше 500	до 500	до 350	до 200

Объемные показатели масштаба управления образовательными учреждениями

№ п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	За каждого обучающегося воспитанника	0,3
2.	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: - в многопрофильных - в однопрофильных	За каждого обучающегося За каждого обучающегося	0,3 0,5
3.	Количество работников в образовательном учреждении	За каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего: - первую квалификационную категорию; - высшую квалификационную категорию.	1 0,5 1
4.	Наличие групп продленного дня	За наличие групп	до 20
5.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	За наличие 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников в	до 10 до 30

		учреждениях, работающих в таком режиме	
6.	Наличие при образовательном учреждении филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната, общежития и др. с количеством обучающихся (проживающих)	За каждое указанное структурное подразделение: - до 100 человек; - от 100 до 200 человек; - свыше 200 человек	до 20 до 30 до 50
7.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	10
8.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени их использования)	За каждый вид	15
9.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	За каждый вид	15
10.	Наличие: - автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного	За каждую единицу	3, но не более 20

	учреждения; - другой учебной техники		
11.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	За каждый вид	40
12.	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	За каждый вид	до 20
13.	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5

Приложение 3  
к отраслевому Положению  
об оплате труда работников  
учреждений образования  
Южского муниципального района  
Ивановской области

Перечень должностей работников, относимых  
к основному персоналу, для расчета средней заработной платы  
и определения размеров должностных окладов  
руководителей учреждений образования

Учитель

Старший воспитатель

Воспитатель

Методист

Педагог дополнительного образования

Тренер-преподаватель

Приложение 4  
к отраслевому Положению  
об оплате труда работников  
учреждений образования  
Южского муниципального района  
Ивановской области

Коэффициент специфики работы в образовательных учреждениях  
(классах, группах) в зависимости от их типов или видов

При наличии оснований для применения двух и более коэффициентов соответствующие коэффициенты складываются.

Показатели специфики	Коэффициенты специфики работы
Индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением: - педагогическим работникам	0,2
Работа в специальных (коррекционных) учреждениях, классах, группах для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой	



<p>психического развития):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- педагогическим и руководящим работникам, связанным с образовательным процессом;</li> <li>- работникам учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала</li> </ul>	<p>0,20</p> <p>0,15</p>
<p>Педагогическая работа в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для обучающихся и воспитанников, нуждающихся в длительном лечении:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- педагогическим и руководящим работникам, связанным с образовательным процессом;</li> <li>- работникам учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала;</li> </ul> <p>за ту же работу с обучающимися, инфицированными открытой формой туберкулеза:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- педагогическим работникам</li> </ul>	<p>0,20</p> <p>0,15</p> <p>0,45</p>
<p>Работа в общеобразовательных учреждениях, при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- педагогическим работникам;</li> <li>- руководителям и специалистам</li> </ul>	<p>0,75</p> <p>0,50</p>
<p>Работа медико-педагогических и психолого-медико-педагогических консультаций, логопедических пунктов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- руководящим работникам, другим специалистам</li> </ul>	<p>0,20</p>
<p>Работа в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- медицинским работникам;</li> <li>- педагогическим и другим работникам</li> </ul>	<p>0,30</p> <p>0,15-0,2</p>

За работу в общеобразовательных учреждениях, занятых обучением лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого или особого режима	0,20
Индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых: - педагогическим работникам	0,20

Приложение 5  
к отраслевому Положению  
об оплате труда работников  
учреждений образования  
Южского муниципального района  
Ивановской области

Перечень должностей, по которым устанавливается  
компенсационная выплата за работу в сельской местности

Директор, заведующий, заместитель директора, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель, воспитатель (включая старшего, ГПД), мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, логопед, заведующий библиотекой, библиотекарь, старшая медсестра, медицинская сестра, главный бухгалтер, бухгалтер, старший вожатый, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования.