Проект. Срок антикоррупционной экспертизы 3 дня.

# **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

## Ивановская область

**Южский муниципальный район**

#### СОВЕТ ЮЖСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

#### Р Е Ш Е Н И Е

**от \_**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **№ \_**\_**\_**

г. Южа

**«О внесении изменений в решение Совета Южского городского поселения от 23.06.2016 № 51 «Об утверждении отраслевого Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Южского городского поселения Южского муниципального района»**

Руководствуясь Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Южского муниципального района, Совет Южского городского поселения Южского муниципального района **РЕШИЛ:**

1. Внести в решение Совета Южского городского поселения от 23.06.2016 № 51 «Об утверждении отраслевого положения об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Южского городского поселения Южского муниципального района» следующие изменения:

 1.1. Пункты 3.6. и 3.7. Отраслевого положения об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Южского городского поселения Южского муниципального района (далее Положение), являющегося приложением к Решению Совета Южского городского поселения от 23.06.2016 № 51, изложить в новой редакции:

«3.6. В целях поощрения работников за выполненную работу в муниципальных учреждениях культуры Южского городского поселения Южского муниципального района устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением 3 к настоящему Положению.

 Установление выплат стимулирующего характера осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах средств на оплату труда работников учреждения, предусмотренных сметой на очередной финансовый год (за исключением выплат стимулирующего характера руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам, для которых размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера определяется в рамках раздела 4 настоящего Положения).

 Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим ПКГ и квалификационным уровням работника, так и в абсолютном размере. Максимальный размер выплат стимулирующего характера по итогам работы не ограничен. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим ПКГ и квалификационным уровням, без учета повышающих коэффициентов. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

 Выплата заработной платы производится в установленные сроки 2 раза в месяц.»

«3.7. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), повышающие коэффициенты к окладам, выплаты стимулирующего и компенсационного характера, иные выплаты, являются обязательными для включения в трудовой договор.

 Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера и иных выплат устанавливаются с учетом разрабатываемых в муниципальных учреждениях культуры показателей и критериев оценки эффективности труда работников».

1.2. Изложить Приложение 1 к Положению в новой редакции

(прилагается).

 1.3. Дополнить Приложение 3 к Положению абзацами следующего содержания:

 «Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются с учетом разрабатываемых в муниципальных учреждениях Южского городского поселения Южского муниципального района показателей и критериев оценки эффективности труда работников. Оценка эффективности труда работников муниципальных учреждений Южского городского поселения Южского муниципального района для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера осуществляется создаваемой в муниципальном учреждении Южского городского поселения Южского муниципального района комиссией с участием выборного органа первичной профсоюзной организации или по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

 Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

 В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочных работ, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), не учитываются».

 2. Настоящее решение распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2019 года.

# 3.Опубликовать настоящее решение в официальном издании «Вестник Южского городского поселения» и на официальном сайте Южского муниципального района [www.yuzha.ru](http://www.yuzha.ru).

Глава Южского городского поселения

Южского муниципального района А.А. Баранов

 Приложение к решению Совета Южского городского поселения

«О внесение изменений в решение

Совета Южского городского поселения

от 23.06.2016 №51 «Об утверждении

 отраслевого Положения об условиях

оплаты труда работников муниципальных

учреждений культуры Южского городского

поселения Южского муниципального района»

 № от

«Приложение 1к

«Отраслевому положению об условиях и оплаты труда

 работников муниципальных учреждений культуры

Южского городского поселения Южского муниципального района»

**1.1. Размеры минимальных окладов (должностных окладов),**

**ставок заработной платы по профессиональным квалификационным**

**группам и квалификационным уровням работников культуры,**

**искусства и кинематографии**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должностей | Оклад |
| 1. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" | Заведующий костюмерной, организатор экскурсий, руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам, распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки, аккомпаниатор, культорганизатор, ассистент режиссера | Не более 3638 |
| 2. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" | Художник-постановщик, методист клубного учреждения, звукооператор, заведующий художественно-оформительской мастерской |  Не более 5225 |
| 3. Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии" |  Руководитель клубного формирования, любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам, художественный руководитель, режиссер любительского театра (студии), светооператор |  Не более 5689 |

**1.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок**

**заработной платы по профессиональным квалификационным**

**группам и квалификационным уровням общеотраслевых должностей**

**руководителей, специалистов и служащих**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должностей | Оклад |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" | Делопроизводитель; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка | Не более 3440 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" | Заведующий хозяйством | Не более 3952 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" | Бухгалтер, инженер-программист (программист), юрисконсульт, заместитель главного бухгалтера. Должности служащих, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" | Не более 4205 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня" | Заведующий филиалом, другим обособленным структурным подразделением | Не более 5543 |

<\*> За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

**1.3. Размеры окладов по профессиональным квалификационным**

**группам и квалификационным уровням работников рабочих**

**профессий**

**1.3.1. Профессиональные квалификационные группы профессий**

**рабочих культуры, искусства и кинематографии**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Коэффициент в зависимости от занимаемой должности | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням | Оклад |
| Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня" | Не более 3387 |
|  | 1,0 - 1,1 | Костюмер, киномеханик |  |

**1.3.2. Профессиональные квалификационные группы**

**общеотраслевых профессий рабочих**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Коэффициент в зависимости от занимаемой должности | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням | Оклад |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" | 1984 - 2010 |
| 1 квалификационный уровень | 1,0 - 1 квалификационный разряд;1,04 - 2 квалификационный разряд;1,09 - 3 квалификационный разряд | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, общих для всех отраслей народного хозяйства, общеотраслевым классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (далее - ОКПДТР) |  |
| 2-й квалификационный уровень | 1,142 | Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ с производным наименованием "старший" |  |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня" | Не более 3952 |
| 1-й квалификационный уровень | 1,0 - 4 квалификационный разряд;1,11 - 5 квалификационный разряд | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства", ОКПДТР |  |
| 2-й квалификационный уровень | 1,23 - 6 квалификационный разряд;1,35 - 7 квалификационный разряд | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства", ОКПДТР |  |
| 3-й квалификационный уровень | 1,49 квалификационный разряд | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства", ОКПДТР |  |
| 3-й квалификационный уровень | 1,63 - 1,79 квалификационный разряд | Наименование профессий рабочих, предусмотренных первым - третьим квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ» |  |