



## **ИВАНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**

### **АДМИНИСТРАЦИЯ ЮЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

# **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 29.08.2013 № 706-п

г. Южа

## **Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Южском муниципальном районе»**

В соответствии с распоряжением Правительства Ивановской области №32-рп от 26.02.2013г. «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Ивановской области»,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Южском муниципальном районе в новой редакции (приложение).
2. Считать утратившим силу постановление администрации Южского муниципального района № 220 от 22.03.2013 «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Южском муниципальном районе».
3. Финансовому отделу администрации Южского муниципального района (Ванягина Э.А.) при подготовке проекта районного бюджета на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные планом.
4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя главы администрации Южского муниципального района по социальным вопросам Шилову Т.Л.
5. Опубликовать настоящее Постановление в официальном издании «Правовой вестник Южского муниципального района».

Глава администрации  
Южского муниципального района

С.Ю. Кропотов  
Приложение  
к постановлению администрации

**П Л А Н**  
**мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Южском муниципальном районе»**

**I. Цели разработки плана мероприятий «дорожной карты» «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Южском муниципальном районе»**

Целями плана мероприятий «дорожной карты» «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Южском муниципальном районе» являются:

- повышение качества жизни граждан Российской Федерации, проживающих на территории Южского муниципального района путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения региона, полноценного межнационального культурного обмена;
- обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры Южского муниципального района, как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг (выполнение работ);
- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры Южского муниципального района;
- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры Южского муниципального района;
- сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям, расположенным на территории Южского муниципального района и участию в культурной жизни;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры Южского муниципального района;
- создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к учебе;
- введение эффективного контракта в сфере культуры.

**II. Проведение структурных реформ в отрасли культуры и дополнительного образования детей в сфере культуры Южского муниципального района**

В рамках структурных реформ в отрасли культуры Южского муниципального района предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;
- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, сайтов учреждений культуры, обеспечению доступа населения Южского муниципального района к электронным ресурсам мировых и российских организаций культуры);
- формирование конкурентной среды в отрасли культуры Южского муниципального района путем расширения грантовой поддержки творческих проектов;

- создание условий для творческой самореализации граждан Российской Федерации, проживающих на территории Южского муниципального района;
- вовлечение населения Южского муниципального района в создание и продвижение культурного продукта;
- участие учреждений сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности Южского муниципального района;
- популяризация территорий Южского муниципального района во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

### **III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры Южского муниципального района и меры, обеспечивающие их достижение**

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества экземпляров новых поступлений в библиотечные фонды общедоступных библиотек (тысяч экземпляров):

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
6,9	7,0	7,1	7,2	7,3	7,4	7,5

2) увеличение доли компьютеризированных общедоступных библиотек в общем количестве библиотек района (процентов)

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
35,7	42,9	50	57	64	71	78

3) увеличение доли библиотек, подключенных к сети "Интернет", в общем количестве библиотек Южского муниципального района (процентов):

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
14	21	35	42	50	57	68

4) увеличение численности участников платных и бесплатных культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом, процентов):

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1,1	1,2	1,3	1,4	1,5	1,6	1,7

5) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в культурно-досуговых мероприятиях, в общем числе детей (процентов):

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
60	60,1	60,2	60,3	60,4	60,5	60,6

6) увеличение количества учреждений сферы культуры, имеющих сайт в сети "Интернет" (6 учреждений культуры):

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
0	16	33	50	67	83	100

7) повышение уровня удовлетворенности граждан Южского муниципального района качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры (процентов):

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
46	51	55	59	61	63	65

8) увеличение доли объектов культурного наследия (памятников истории и культуры), расположенных на территории Южского муниципального района, информация о которых внесена в электронную базу данных единого государственного реестра объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов РФ, в общем количестве объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) расположенных на территории Ивановской области: (9 объектов)

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
11	11	22	33	55	77	99

9) увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального, регионального и местного (муниципального) значения:

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
4,4	4,4	5,5	6,7	7,8	8,9	11

#### **IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Ивановской области**

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом [Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных \(муниципальных\) учреждениях на 2012 - 2018 годы](#), утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, Распоряжений Правительства Российской Федерации: от 28.12.2012 № 2606-р "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры" и от 26.02.2013 г. № 32-рп «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ивановской области», Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено [Указом](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в Ивановской области: (процентов)

2013	2014	2015	2016	2017	2018
56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100

**V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт**

№ п	Мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных администрациям поселений, отделу по делам молодёжи, спорта и культуры администрации Южского муниципального района учреждений культуры их руководителей и работников	Правовые акты администраций поселений, отдела по делам культуры, туризма, молодёжи и спорта, МБУ «Южский Дом ремёсел», МБУК «Южская клубная система», МКУК «Южская МЦБ».	Администрации поселений, отдел по делам культуры, туризма, молодёжи и спорта, МБУ «Южский Дом ремёсел», МБУК «Южская клубная система», МКУК «Южская МЦБ».	ежегодно

2.	Проведение мероприятий с учетом специфики деятельности учреждений культуры по возможному привлечению на повышение заработной платы работников учреждений культуры не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности	Внесение изменений в сметы расходов и (или) план финансово-хозяйственной деятельности МБУ «Южский Дом ремёсел», МБУК «Южская клубная система», МКУК «Южская МЦБ», СДК.	Администрации поселений, отдел по делам культуры, туризма, молодежи и спорта, МБУ «Южский Дом ремёсел», МБУК «Южская клубная система», МКУК «Южская МЦБ».	ежегодно
3.	Внесение изменений в отраслевое Положение об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и учреждений образования сферы культуры Южского муниципального района	Нормативный правовой акт администрации Южского муниципального района и поселений района.	Администрации поселений, отдела по делам культуры, туризма, молодежи и спорта,	2-3 квартал
Создание прозрачного механизма оплаты труда директоров учреждений культуры и образования в сфере культуры Южского муниципального района				
4.	Организация мероприятий по представлению директорами муниципальных учреждений культуры Южского муниципального района сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	Справка о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей МБУ «Южский Дом ремёсел», МБУК «Южская клубная система», МКУК «Южская МЦБ», СДК.	МБУ «Южский Дом ремёсел», МБУК «Южская клубная система», МКУК «Южская МЦБ», СДК.	До 30 апреля (ежегодно)
5.	Установление соотношения средней заработной платы директора муниципального учреждения культуры Южского муниципального района по	Постановления администраций поселений, администрации Южского	Администрации поселений, отдел по делам культуры, туризма, молодежи и спорта,	ежегодно

	отношению к средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры в кратности от 1 до 3	муниципального района, локальные НПА		
6.	Установление предельной доли административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений культуры	Правовой акт администраций поселений, отдела по делам культуры, туризма, молодёжи и спорта,	Администрации поселений, отдел по делам культуры, туризма, молодёжи и спорта,	
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры Южского муниципального района				
7.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников муниципальных учреждений культуры Южского муниципального района обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	Правовые акты администраций поселений, отдела по делам молодёжи, спорта и культуры, МБУ «Южский Дом ремёсел», МБУК «Южская клубная система», МКУК «Южская МЦБ»	Администрации поселений, отдел по делам культуры, туризма, молодёжи и спорта, МБУ «Южский Дом ремёсел», МБУК «Южская клубная система», МКУК «Южская МЦБ»,	ежегодно
8.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с директорами и работниками учреждений культуры Южского муниципального района в связи с введением эффективного контракта	Трудовые договоры работников	Администрации поселений, администрация Южского муниципального района, МБУ «Южский Дом ремёсел», МБУК «Южская клубная система», МКУК «Южская МЦБ», СДК.	ежегодно
9.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг учреждений культуры: - Проведение инвентаризации материально-технической базы учреждений; - Приведение условий организации учреждений в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования санитарных,	Правовые акты администраций поселений, отдела по делам культуры, туризма, молодёжи и спорта, МБУ «Южский Дом ремёсел», МБУК «Южская клубная система», МКУК «Южская МЦБ».	Администрации поселений, отдел по делам культуры, туризма, молодёжи и спорта, МБУ «Южский Дом ремёсел», МБУК «Южская клубная система», МКУК «Южская МЦБ».	2013 – 2018 годы

	строительных норм, пожарной безопасности и других (по мере принятия нормативных актов)			
10.	Информационное сопровождение "дорожной карты" – организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, размещение информации в сети Интернет, проведение семинаров и других мероприятий	Публикации в средствах массовой информации, размещение информации на сайте администрации Южского муниципального района проведение семинаров и других мероприятий	Администрации поселений, отдел по делам культуры, туризма, молодежи и спорта, МБУ «Южский Дом ремёсел», МБУК «Южская клубная система», МКУК «Южская МЦБ».	2013-2018 годы
Сопровождение «дорожной карты»				
11.	Мониторинг целевых показателей средней заработной платы работников культуры, анализ по оценке результатов «дорожной карты»	Ежемесячные, ежеквартальные и годовые статистические отчеты, анализ	отдел по делам культуры, туризма, молодежи и спорта, МБУ «Южский Дом ремёсел», МБУК «Южская клубная система», МКУК «Южская МЦБ», СДК.	2013–2018 годы
12.	Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждений, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с отделом по делам культуры, туризма, молодежи и спорта)	Локальные акты МБУ «Южский Дом ремёсел», МБУК «Южская клубная система», МКУК «Южская МЦБ». СДК.	МБУ «Южский Дом ремёсел», МБУК «Южская клубная система», МКУК «Южская МЦБ», СДК.	2013–2018 годы



