



## **ИВАНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**

### **АДМИНИСТРАЦИЯ ЮЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

# **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 30.07.2014 № 634-п

г. Южа

## **Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Южском муниципальном районе»**

В соответствии с распоряжением Правительства Ивановской области № 112-рп от 19.05.2014 «О внесении изменений в распоряжение Правительства Ивановской области от 26.02.2013 № 32-рп «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Ивановской области», Администрация Южского муниципального района **П О С Т А Н О В Л Я Е Т:**

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Южском муниципальном районе в новой редакции (приложение).

2. Отменить постановление Администрации Южского муниципального района № 706-п от 29.08.2013 «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Южском муниципальном районе».

3. Финансовому отделу Администрации Южского муниципального района (Ванягина Э.А.) при подготовке проекта районного бюджета на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные планом.

4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на начальника отдела по делам культуры Администрации Южского муниципального района.

5. Опубликовать настоящее Постановление в официальном издании «Правовой вестник Южского муниципального района».

Глава Администрации  
Южского муниципального района

С.Ю. Кропотов

**Приложение**  
**к постановлению**  
**Администрации**  
**Южского муниципального**  
**района**

От 30.07.2014\_№ 634-п\_

**П Л А Н**  
**мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях**  
**социальной сферы, направленные на повышение эффективности**  
**сферы культуры в Южском муниципальном районе»**

**I. Цели разработки плана мероприятий «дорожной карты»**  
**«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные**  
**на повышение эффективности сферы культуры в Южском**  
**муниципальном районе»**

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Южском муниципальном районе» являются:

- повышение качества жизни граждан Российской Федерации, проживающих на территории Южского муниципального района путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения региона, полноценного межнационального культурного обмена;
- обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры Южского муниципального района, как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг (выполнение работ);
- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры Южского муниципального района;
- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры Южского муниципального района;
- сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям, расположенным на территории Южского муниципального района и участию в культурной жизни;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры Южского муниципального района;
- создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к учебе;
- введение эффективного контракта в сфере культуры.

**II. Проведение структурных реформ в отрасли культуры и дополнительного образования детей в сфере культуры Южского муниципального района**

В рамках структурных реформ в отрасли культуры Южского муниципального района предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, сайтов учреждений культуры, обеспечению доступа населения Южского муниципального района к электронным ресурсам мировых и российских организаций культуры);
- формирование конкурентной среды в отрасли культуры Южского муниципального района путем расширения грантовой поддержки творческих проектов;
- создание условий для творческой самореализации граждан Российской Федерации, проживающих на территории Южского муниципального района;
- вовлечение населения Южского муниципального района в создание и продвижение культурного продукта;
- участие учреждений сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности Южского муниципального района;
- популяризация территорий Южского муниципального района во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

### **III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры Южского муниципального района и меры, обеспечивающие их достижение**

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества экземпляров новых поступлений в библиотечные фонды общедоступных библиотек (тысяч экземпляров):

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
6,9	7,0	7,1	7,2	7,3	7,4	7,5

2) увеличение доли компьютеризированных общедоступных библиотек в общем количестве библиотек района (процентов)

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
35,7	42,9	50	57	64	71	78

3) увеличение доли библиотек, подключенных к сети "Интернет", в общем количестве библиотек Южского муниципального района (процентов):

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
14	21	35	42	50	57	68

4) увеличение численности участников платных и бесплатных культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом, процентов):

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1,1	1,2	1,3	1,4	1,5	1,6	1,7

5) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в культурно-досуговых мероприятиях, в общем числе детей (процентов):

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
60	60,1	60,2	60,3	60,4	60,5	60,6

6) увеличение количества учреждений сферы культуры, имеющих сайт в сети

"Интернет" (6 учреждений культуры):

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
0	16	33	50	67	83	100

7) повышение уровня удовлетворенности граждан Южского муниципального района качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры (процентов):

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
46	51	55	59	61	63	65

8) увеличение доли объектов культурного наследия (памятников истории и культуры), расположенных на территории Южского муниципального района, информация о которых внесена в электронную базу данных единого государственного реестра объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов РФ, в общем количестве объектов культурного наследия (памятников истории и культуры), расположенных на территории Ивановской области: (9 объектов)

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
11	11	22	33	55	77	99

9) увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального, регионального и местного (муниципального) значения:

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
4,4	4,4	5,5	6,7	7,8	8,9	11

#### **IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Ивановской области**

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом [Программы](#) поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, распоряжений Правительства Российской Федерации: от 28.12.2012 № 2606-р "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры" и от 26.02.2013 г. № 32-рп «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности

сферы культуры в Ивановской области», Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, является:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено [Указом](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", к средней заработной платы в Ивановской области: (процентов)

2013	2014	2015	2016	2017	2018
52,4	64,9	73,7	82,4	91,2	100

Приложение к плану мероприятий («дорожная карта»)  
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные  
на повышение эффективности сферы культуры в  
Южском муниципальном районе»

Перечень целевых показателей (нормативов) оптимизации сети муниципальных учреждений культуры, определенных  
«дорожной картой» Южского муниципального района

	Наименование показателей	2013 г. (отчет)	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1.	Норматив числа получателей услуг на Южский муниципальный район (стр.11/стр.12)	<b>167</b>	<b>170</b>	<b>170</b>	<b>173</b>	<b>177</b>	<b>176</b>
2.	Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в Ивановской области %	<b>58</b>	<b>64,9</b>	<b>73,7</b>	<b>82,4</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
3.	Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры Южского муниципального района Ивановской области и средней заработной платы в Ивановской области %	<b>52,4</b>	<b>64,9</b>	<b>73,7</b>	<b>82,4</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
4.	Фонд оплаты труда с начислениями (стр.12*стр.15*12мес.*1,302) (млн.руб.)	<b>22,7</b>	<b>29,6</b>	<b>36,2</b>	<b>43,2</b>	<b>56,8</b>	<b>62,5</b>
5.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г. млн. руб. (разница по ФОТ стр.4 между 2013 годом и последующими годами)	-	<b>6,8</b>	<b>13,5</b>	<b>20,4</b>	<b>34,1</b>	<b>39,8</b>
6.	Соотношение объема средств от оптимизации к объему средств, предусмотренных на повышение заработной платы (стр. 7/стр.18*100%)	-	<b>13,3</b>	<b>11,1</b>	<b>16,1</b>	<b>17,6</b>	<b>17,3</b>
7.	Объем средств, полученных за счет проведения мероприятий по оптимизации, (млн.руб.) (стр.8+стр.9+стр.10) (млн.руб.), из них:	-	<b>0,9</b>	<b>1,5</b>	<b>3,3</b>	<b>6,0</b>	<b>6,9</b>

8.	от реструктуризации сети, млн.руб.	-	-	-	-	-	-
9.	От оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. руб.( число уменьшения среднесписочной численности человек*стр.15 по соответствующей графе *12 мес.*1,302)	-	<b>0,9</b>	<b>1,5</b>	<b>3,3</b>	<b>6,0</b>	<b>6,9</b>
10.	От сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. руб.		-	-	-	-	-
11.	Число получателей услуг, чел.	<b>24550</b>	<b>24259</b>	<b>23977</b>	<b>23717</b>	<b>23474</b>	<b>23250</b>
12.	Среднесписочная численность работников учреждений культуры Южского муниципального района	<b>147</b>	<b>142,6</b>	<b>141,1</b>	<b>136,7</b>	<b>132,8</b>	<b>132,3</b>
13.	Численность населения Южского муниципального района (человек)	<b>24550</b>	<b>24259</b>	<b>23977</b>	<b>23717</b>	<b>23474</b>	<b>23250</b>
14.	Средняя заработная плата работников Ивановской области, рублей	<b>18905</b>	<b>20469</b>	<b>22311</b>	<b>24542</b>	<b>27397</b>	<b>30247</b>
15.	Средняя заработная плата работников учреждений культуры Южского муниципального района Ивановской области, рублей (стр.3*стр.14)	<b>9906</b>	<b>13284</b>	<b>16443</b>	<b>20223</b>	<b>27397</b>	<b>30247</b>
16.	Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, %	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
17.	Объем средств, направленных на повышение заработной платы работников учреждений культуры за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей (стр.5*12%) *	-	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
18.	Объем средств, предусмотренных на повышение заработной платы работников учреждений культуры, млн.руб. (стр. 5 +стр.17) (млн.руб.)	-	<b>6,8</b>	<b>13,5</b>	<b>20,4</b>	<b>34,1</b>	<b>39,8</b>

\* - в Южском муниципальном районе 93% имеют статус казенного учреждения

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры Южского муниципального района, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Осуществление мероприятий по внедрению (изменению) показателей эффективности деятельности учреждений культуры Южского муниципального района, их руководителей и работников	Правовые акты Администрации Южского муниципального района, администраций сельских поселений. Локальные акты учреждений культуры Южского муниципального района	Администрации сельских поселений, отдел по делам культуры Администрации Южского муниципального района, учреждения культуры Южского муниципального района	ежегодно
2.	Оценка эффективности деятельности учреждений культуры Южского муниципального района, осуществляющих деятельность на территории Южского района	Аналитическая записка	Администрация Южского муниципального района, администрации сельских поселений, учреждения культуры Южского муниципального района	Ежегодно
3.	Проведение мероприятий с учетом специфики деятельности учреждений культуры Южского муниципального района по привлечению на повышение заработной платы работников учреждений культуры Южского муниципального района не менее одной трети средств, получаемых за счет оптимизации сети и штатной численности учреждений культуры Южского муниципального района, а также средств от приносящей доход деятельности учреждения	Нормативно правовой акт Администрации Южского муниципального района, администраций сельских поселений  Внесение изменений в план финансово-хозяйственной деятельности учреждений	Администрация Южского муниципального района, администрации сельских поселений	Ежегодно



	культуры Южского муниципального района	культуры		
4.	Оптимизация структуры расходов на содержание учреждений культуры Южского муниципального района	Внесение изменений в план финансово-хозяйственной деятельности учреждений культуры	Администрация Южского муниципального района, администрации сельских поселений	Ежегодно
5.	Внесение изменений в положение об оплате труда работников учреждений культуры Южского муниципального района в части реализации Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Нормативно правовой акт Администрации Южского муниципального района, администраций сельских поселений	Администрации сельских поселений, администрация Южского муниципального района	2014 г.
6.	Внедрение систем нормирования в учреждениях культуры Южского муниципального района с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в учреждениях в государственных (муниципальных) учреждениях»	Локальные акты учреждений культуры Южского муниципального района	Учреждения культуры Южского муниципального района	2014 г.
7.	Внедрение утвержденных отраслевых норм труда и формирование штатной численности работников учреждений культуры Южского муниципального района: библиотек, культурно-досуговых учреждений с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ)	Локальные акты учреждений культуры Южского муниципального района	Учреждения культуры Южского муниципального района	2014 г.
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры Южского муниципального района				
8.	Осуществление мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к	Трудовые договоры (дополнительные)	Администрация Южского муниципального района,	2014 г.

	<p>трудовым договорам с руководителями учреждений культуры Южского муниципального района</p>	<p>соглашения) 100%</p>	<p>администрации сельских поселений</p>	
	<p>(трудовых договоров с вновь назначенными руководителями) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства РФ от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального учреждения)»</p>			
9.	<p>Организация мероприятий по предоставлению руководителем учреждения культуры Южского муниципального района сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан претендующих на занятие соответствующих должностей, и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети Интернет в соответствии с <a href="#">постановлением</a> Правительства Ивановской области от 11.03.2013 N 81-п "Об утверждении Положения о представлении лицом, поступающим на должность руководителя государственного учреждения Ивановской области, руководителем государственного учреждения Ивановской области сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей", нормативными правовыми актами</p>	<p>Размещение в сети Интернет справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера-100%</p>	<p>Администрация Южского муниципального района, администрации с/п, Учреждения культуры Южского муниципального района</p>	<p>Ежегодно</p>

	Администрации Южского муниципального района, администраций с/п.			
10.	Соблюдение установленного решением Совета Южского муниципального района от 23.10.2013 N 94 "Об утверждении отраслевого Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и учреждений образования сферы культуры Южского муниципального района», соотношения средней заработной платы руководителя учреждения культуры Южского муниципального района по отношению к средней заработной плате работников учреждений культуры района в кратности от 1 до 3	отчеты отдела по делам культуры администрации Южского муниципального района, учреждения культуры Южского муниципального района  поддержание установленного уровня соотношения	Администрация Южского муниципального района	Ежегодно
11.	Осуществление оценки эффективности деятельности руководителя учреждения культуры Южского муниципального района, в целях расчета премирования с учетом показателя соотношения средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в Ивановской области	правовые акты Администрации Южского муниципального района, администраций сельских поселений	Администрация Южского муниципального района, администрации с/п	Ежегодно
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры Южского муниципального района				
12.	Осуществление мероприятий по разработке (изменению) и внедрению показателей эффективности деятельности работников учреждений культуры Южского муниципального района и проведение мероприятий по организации заключения дополнительных	локальные акты учреждений культуры Южского муниципального района  трудовые договоры работников	учреждения культуры Южского муниципального района	постоянно

	соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры Южского муниципального района в связи с введением эффективного контракта			
13.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников учреждений культуры современным квалификационным требованиям, в том числе на основе организации повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников	предоставление материалов для доклада в Департамент культуры и культурного наследия	Департамент, Администрация Южского муниципального района, администрации с/п	2014-2015 годы
14.	Проведение аттестации специалистов учреждений культуры Южского муниципального района с последующим заключением "эффективного контракта" в соответствии с <u>рекомендациями</u> , утвержденными приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 26.04.2013 N 167н "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта"	заключение "эффективного контракта" со специалистами учреждений культуры Южского муниципального района - 100%  правовой акт Департамента  методические рекомендации Департамента органам местного самоуправления Ивановской области	Департамент, учреждения культуры Южского муниципального района	2014-2015 годы
15.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры Южского муниципального района с учетом предельной доли расходов на оплату их	поддержание установленной доли	Учреждения культуры Южского муниципального района	Ежегодно

	труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов			
16.	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждений культуры Южского муниципального района до 1:0,7 - 0,5 с учетом типа учреждения	поддержание установленного соотношения	руководители учреждений культуры Южского муниципального района	Ежегодно начиная с 2015 года
17.	Осуществление мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в учреждениях культуры Южского муниципального района	повышение эффективности и качества оказания муниципальных услуг (выполнения работ) в сфере культуры	Администрация Южского муниципального района, администрации с/п, учреждения культуры Южского муниципального района	2015 г.
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений культуры Ивановской области, определенных <a href="#">Указом</a> Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"				
18.	Проведение предварительного анализа уровня и динамики средней заработной платы работников учреждений культуры Ивановской области с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных дорожной картой целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры Южского муниципального района	предоставление материалов в Департамент культуры и культурного наследия	Администрация Южского муниципального района	ежеквартально
19.	Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено <a href="#">Указом</a> Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной	формы федерального статистического наблюдения	Администрация Южского муниципального района, учреждения культуры Южского муниципального района	ежеквартально

	политики"			
20.	Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных <a href="#">Указом</a> Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	информация в Департамент культуры и культурного наследия	Администрация Южского муниципального района	ежеквартально
Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений культуры Южского муниципального района в соответствии с <a href="#">постановлением</a> Правительства Российской Федерации от 30.03.2013 N 286 "О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги"				
21.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности учреждений культуры в Южском муниципальном районе	размещение информации о своей деятельности на сайтах учреждений культуры Южского муниципального района, на официальном сайте www.yuzha.ru	Администрация Южского муниципального района, учреждения культуры Южского муниципального района	постоянно
22.	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет, о функционировании независимой системы оценки качества работы учреждений культуры Южского муниципального района	повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении системы независимой оценки и качества работы учреждений культуры Южского муниципального района	Администрация Южского муниципального района, учреждения культуры Южского муниципального района	постоянно
Сопровождение реализации мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ивановской области"				
23.	Внесение изменений органами местного самоуправления муниципальных образований	правовые акты Администрации Южского	Администрация Южского муниципального района,	II квартал 2014 года

	Ивановской области в "дорожные карты" в сфере культуры в отношении подведомственных муниципальных учреждений культуры Южского муниципального района	муниципального района, администраций с/п	администрации с/п, учреждения культуры Южского муниципального района	
24.	Внедрение (изменение) муниципальными учреждениями культуры района планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) района на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с отделом, курирующим учреждения культуры)	локальные акты учреждений культуры	Администрация Южского муниципального района, администрации с/п, учреждения культуры Южского муниципального района	2014 г.